

**RESUMO ATA DA REUNIÃO DA MESA SETORIAL DA SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE – 05/11/2021**

Data	05.11.2021, às 10:00h
Local:	Secretaria Municipal da Saúde
Participantes:	<p><b>Bancada do Governo:</b> Ana Estela Fernandes Leite (Secretaria Municipal da Saúde - Titular), Aline Gouveia Martins (Secretária Adjunta da SMS - Suplente), Roberto Bezerra de Menezes Neto (Titular – SMS), Maria Ivanília Tavares Timbó (SMS – Titular), Fabiana Sales Vitoriano Uchoa (SMS - Suplente), Elizabeth Oliveira Costa Lino (Suplente – SMS), Mariane Dias da Silva Arruda (Titular – SMS), Luciana Passos Aragão (Suplente – SMS).</p> <p><b>Bancada dos Servidores:</b> Ana Lúcia de Miranda (Associação do IJF – Suplente), Maria Rejane Magalhaes (SENECE - Titular), Adriana Moura da Silva (SINDSAÚDE – Titular), Silvania Maria dos Santos Lopes (SINDSAUDE - Suplente), Regina Claudia Neri de Paula (SINDFORT - Titular), Viláucia Borges de Menezes (SINTSAF - Titular), Antônio Cleyton Martins Magalhães (SINDODONTO - Titular).</p> <p><b>Presentes também:</b> Antônio Sávio M. Leão (SINASCE), Renata Cavalcante Tavares (SENECE), Tisha Botelho Galvão (SASEC), Valquíria Vieira Comungo (SINDODONTO), Saulo (COJUR/SMS), Raimundo Rodrigues (SINASCE), Hanna Moreira (ASCOM/SMS).</p>

**Pautas**

1. Suplementação de carga horária;
2. Incorporação, ao salário base, na Gratificação de Incentivo ao Nível Médio (GINM-SF), criada pela Lei N.10.871, de 29 de março de 2019;
3. Implantação de escalas com jornadas de trabalho entre 7 às 17 horas;
4. Isonomia de tratamento entre os concursados de 2015 e os demais direitos e vantagens previstos no PCCS DO PSF.

**Encaminhamentos**

Pauta 01 - Coord. COGEP/SMS informa que na última reunião eles (COGEP), ficaram de fazer um levantamento de intenção, uma atualização, que tem um entendimento por parte do Sindicato referente à atenção Primária, mas foi estabelecido como prioridade a atenção Secundária e o SAMU, são 67 profissionais que estarão trabalhando na liberação dessa suplementação e o critério para podermos pinçar dentro dos que manifestarão interesse na suplementação de carga horário foi feito da seguinte forma, foi disponibilizado para o servidor uma listagem de possibilidade de locais que ele poderia suplementar, então ele tem que ter interesse de aderir inicialmente onde prioritariamente a gente precisa na atenção secundária, mas o SAMU, o segundo critério a questão de assiduidade e o terceiro critério foram desenhados uma avaliação de desempenho para o gestor imediato, então a conjuntura desses três critérios é que vão fazer seguirmos com esse processo de suplementação de carga horária, com relação à abertura de processo individual como alguns servidores já estão perguntando a sugestão é fazer como foi em 2014 que foi uma Portaria que foi coletiva para que fosse mais rápido, então vamos fazer um formulário do Google forms e disponibilizar para os gestores, passar a listagem dos profissionais que tem interesse, o gestor imediato vai fazer a avaliação junto com as CORES correspondente ou o diretor executivo respectivo, ele já assina eletronicamente,

iremos receber um profissional da COGEP será designado para receber as avaliações e construir um processo só, para esse primeiro momento esses sessenta e sete profissionais, iremos abrir um processo coletivo nesse formato. Sessenta e oito, que seriam para Atenção Primária precisaremos também, mas dentro da legislação da suplementação de carga horária, quando se fala na questão de carga horária, como seria isso dentro da atenção primária, também tem mais 68 que inclusive já apresentamos o impacto financeiro e uma pré-autorização, precisa só chegar num consenso sobre como se chegaria isso na atenção primária. Sec. da Saúde informa também que além da atenção primária a SMS quer complementar a atenção secundária e que a orientação é complementar o máximo possível, tentar repor o que temos de escala com suplementação e o que complemento é que será seleção e outras formas.

Pauta 02 – Incorporação, ao salário base, na Gratificação de Incentivo ao Nível Médio (GINM-SF), criada pela Lei N.10.871, de 29 de março de 2019; Sec. da Saúde fala que se não está enganada a SEPOG fez um impacto financeiro, confirmado pela COGEP e que tem que apresentar o impacto financeiro e terá que levar para o COGEFOR. Mariane (Coord. COGEP/SMS) fala que a contraproposta que foi apresentada foi incorporar para fins de aposentadoria e aí os Sindicatos apresentaram uma nova proposta que seria para incorporar ao salário, teria que discutir para fechar a proposta nos dois sentidos, levar as duas possibilidades para que possa ser analisado. SEPOG fez o impacto financeiro e que vão levar as duas propostas. **A pauta 02 será verificado com a COGEFOR.** Pauta 03 - Implantação de escalas com jornadas de trabalho entre 7 às 17 horas. Dra. Sec. da Saúde fala que a Coord. da COGERS, irá apresentar o estudo referente a essa pauta. Coord. da COGERS inicia pedindo a ajuda da Gerente da CORAPP, a proposta seria implantar para os servidores para os técnicos de enfermagem do nível médio e que a carga horária fixa de escala contemplando 07 da manhã as 17 e para tal faz-se necessário classificar as UAPS de acordo com o número de equipes sendo que as de porte um são as que possuem até 03 ESF que são trinta e seis postos, de porte dois de quatro a cinco equipes que são sessenta postos de saúde e de porte três de seis a oito equipes que são vinte postos. A partir daí fomos analisar quais os prejuízos, um exemplo no porte um, eu tenho três equipes de saúde da família, vamos precisar ter dois servidores e um seletista, os postos que tem quatro equipes vamos precisar ter dois servidores mais dois seletistas, por que para contemplar o horário de 07 da manhã às 19 horas, então com isso algumas unidades terão prejuízos no atendimento e aí aí onde entra o estudo do impacto financeiro, resumidamente, as únicas unidades que nós não vamos ter prejuízos para a população seriam a de porte três que são unidades que tem de seis a oito equipes que nós temos vinte no município, essa de porte três que são as maiores nós podemos ter três servidores e três seletistas ou quatro servidores e três seletistas e a de oito equipes nós vamos ter cinco servidores e três seletistas, para além do impacto financeiro e assistencial irá inevitavelmente acarretar na transferência de alguns servidores, pois se só tiver servidor todos teriam que sair 17 horas. Os sindicatos, em seguida pedem para falar sobre o cronograma de folgas falado na última reunião que ficou de ser apresentado em 30 dias para que todos saibam os dias que irão tirar as suas folgas e a outra coisa séria a questão do ponto que precisa ser feito uma reparametrização nos pontos. Coord. da COGERS, fala que já foi iniciada a realização do cronograma e que será baseado no porte de cada unidade q que não vai entrar só o pessoal do nível médio e sim todos os servidores que tem folgas regulamentando todos, informa que por conta do decreto esse ano não foi liberado nem folga, nem férias e nem Licença Prémio que acabou no dia primeiro de agosto se não estou enganada, e aí após o final do decreto foi feito uma nova avaliação colocando as prioridades que eram quem tinha férias que já tinha se programado, em segundo momento as folga em terceiro Licença Prémio, e por conta da greve não tivemos tempo hábil, informa que a partir do momento que regulamenta o cronograma ele vai ter que tirar, o que pode impactar, em alguma insatisfação para aquele servidor. SINDFORT fala que é por isso que é para existir uma flexibilidade para que os

servidores possam fazer trocas e fala que também tem a questão do período de vencer essas folgas. Sec. Adjunta da Saúde sugere que a partir do momento que o cronograma for montado ele tenha validade de um ano. Pauta 04 Isonomia Sec. da Saúde informa que foi solicitado uma análise do Jurídico, que a Coord. COGEP/SMS já está vendo com a SEPOG e que inclusive tem uma reunião com a SEPOG, complementa que já foi solicitado a abertura do processo para formalizar a consulta. SINDFORT pede para que o GT seja atualizado. ASSOCIAÇÃO IJF pergunta sobre o nível da consulta que está sendo feito com o jurídico sobre essa demanda do reconhecimento, falam sobre a questão do ponto do servidor só ter direito a uma justificativa e que as demais ficam por conta do gestor, fala que esse direito é estatutário, fala que eles não tem FGTS e outros benefícios, mas tem o estatuto do servidor e o que eles estão pedindo é as três justificativas que o servidor teria direito. Coord. COGEP/SMS informa que até 15 minutos seu horário de ponto, SINDODONTO fala que o problema do ponto não é um problema de hoje, existe um problema que nos estamos trazendo, tem tudo para ser resolvido administrativamente, fala que temos um sistema de controle biométrico eletrônico que não afere a realidade, afirma que o sistema de controle está divergente das normas do Ministério do Trabalho, nós queremos um sistema de controle que permita a vida laboral de qualquer pessoa que permita que o sistema emita um comprovante da hora real que você bate. Pautas 3 e 4 três o **Sindicatos irão levar para a categoria novamente e decidir se irá manter ou retirar de pauta.** ASSOCIAÇÃO IJF pergunta se vier uma construção nesse ponto sobre a jornada de trabalho outra proposta diferente do que esta posta aqui, porque existe uma necessidade e não é injusta que eles tenham algum dia para algum tipo de necessidade. A nossa reivindicação de Educação Permanente que está inclusive na pauta da Mesa Central o SINDFORT já encaminhou para a Mesa Central então deixou muito bem registrado que não estamos abrindo mão disso mas de estar tentando buscar algum caminho que diante daquilo, até que a gente consiga montar a base, que eles consigam ter uma jornada. Sec. da Saúde pergunta como eles podem decidir tudo e não podem decidir sobre essa pauta que foi trazida após reunião em assembleia e que devem encaminhar formalmente se vão manter ou não a pauta. Eu, Ludimila Lima, encerro a presente a Ata.

### **Bancada do Governo:**

Ana Estela Fernandes Leite (Secretaria Municipal da Saúde - Titular),

Aline Gouveia Martins (Secretária Adjunta da SMS - Suplente),

Roberto Bezerra de Menezes Neto (Titular – SMS),

Maria Ivanília Tavares Timbó (SMS – Titular),

Fabiana Sales Vitoriano Uchoa (SMS - Suplente),

Elizabeth Oliveira Costa Lino (Suplente – SMS),

Mariane Dias da Silva Arruda (Titular – SMS),

Luciana Passos Aragão (Suplente – SMS).

### **Bancada dos Servidores:**

Ana Lúcia de Miranda (Associação do IJF – Suplente),

Maria Rejane Magalhaes (SENECE - Titular),

Adriana Moura da Silva (SINDSAÚDE – Titular),

Silvania Maria dos Santos Lopes (SINDSAUDE - Suplente),  
Regina Claudia Neri de Paula (SINDFORT - Titular),  
Viláucia Borges de Menezes (SINTSAF - Titular),  
Antônio Cleyton Martins Magalhães (SINDODONTO - Titular).

**Bancada dos Servidores:**

Ana Lúcia de Miranda (Associação do IJF – Suplente),  
Maria Rejane Magalhaes (SENECE - Titular),  
Adriana Moura da Silva (SINDSAÚDE – Titular),  
Silvania Maria dos Santos Lopes (SINDSAUDE - Suplente),  
Regina Claudia Neri de Paula (SINDFORT - Titular),  
Viláucia Borges de Menezes (SINTSAF - Titular),  
Antônio Cleyton Martins Magalhães (SINDODONTO - Titular).