ATA DA 2ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA MESA CENTRAL DE NEGOCIAÇÃO – SINEP

Data	07.03.2018 Horário: 16:00	
Local	Sala de Reunião da SEPOG	
Participantes	Bancada do Governo	**JURANDIR GURGEL GONDIM FILHO** (Representante da SEFIN); **RODRIGO MACEDO** (Representante da PGM); **EUDORO WALTER DE SANTANA** (Representante do IPLANFOR); **RICARDO LUIZ ANDRADE LOPES** (Representante da CGM), **PHILIPE THEOPHILO NOTTINGHAM** e **MARIA CHRISTINA MACHADO PUBIO** (Representantes da SEPOG), **RICARDO CESAR XAVIER NOGUEIRA SANTIAGO** (Representante do IPM).
	Bancada dos Servidores	**ERISTON FERREIRA** (Representante titular - SINDIFORT); **ANDERSON DA SILVA RIBEIRO** (Representante titular - SINDIFORT) **MÁRIO CÉSAR CHAVES NUNES** (Representante titular - SINDIFAM); **VICENTE LOBO NETO** (Representante titular - SINDIURB); **MARIA REJANE MAGALHÃES FONTELES** (Representante Suplente – SENECE) e **FRANCISCO OTÁVIO DA SILVA** (Representante Suplente – SINTSAF).

Pauta da Reunião
Discussão da pauta de reivindicações apresentada pelo SINDIFORT/ FERSEP-FOR.

Ata da Reunião

1. Dr. Philipe Nottingham deu as boas-vindas a todos, enfatizando que a reunião seria para dar o retorno do Governo sobre os 17 itens da pauta de reivindicações apresentadas pelas entidades sindicais, aqui representadas pelo SINDIFORT e FERSEP-FOR, referentes a campanha salarial 2018.
2. O primeiro ponto da pauta a ser apresentado foi "Saúde do Servidor", sendo destaque o Programa Bicicletar Corporativo, exclusivo para funcionários da PMF, inserido no "Programa Cidade Saudável". As bicicletas são uma opção de transporte sustentável que traz mais saúde e qualidade de vida para os funcionários e colaboradores da PMF. O programa foi apresentado por técnicos da Secretaria Municipal da Conservação e Serviços Públicos- SCSP e já está disponível para uso, sendo 40 bicicletas distribuídas em 06 estações virtuais.
3. Dando prosseguimento ao tema Dr. Ricardo Cesar Xavier Nogueira Santiago, Superintendente do IPM, apresentou o Projeto "Vida em Movimento", em parceria com diversos órgãos/entidades (CITINOVA, SEPOG, UNIFOR), que deverá está sendo implantado até julho/2018. Também foi apresentado o "Programa Permanente da Saúde do Servidor", cujo principal objetivo é a adoção de ações preventivas. A previsão é que seja implantado até agosto/2018.
4. Em seguida, Dr Philipe apresentou o "Programa de Capacitação" para os servidores, cuja programação já se encontra no site do IMPARH. A PMF pretende capacitar cerca de 11.000 servidores, o que representa um custo de R$

2.500.000,00, proveniente da arrecadação das consignações.

5. O item seguinte, "Programa Habitacional", foi abordado pelos representantes da HABITAFOR, Arnóbio Gomes e Renata Sindeaux, que apresentaram o quadro atual da análise do cadastro dos 578 servidores que haviam sido sorteados no "Programa Minha Casa Minha Vida" (PMCMV). Do total, 512 apresentaram a documentação exigida; 332 tiveram o cadastro pré-aprovado e 180 não aprovado. Ainda na primeira quinzena de março a HABITAFOR deverá convocar os servidores do cadastro reserva para entrega da documentação necessária. O esperado é que em abril se conclua todo o processo. Na ocasião, foi informado, ainda, que o Prefeito esteve em Brasília negociando mais unidades do PMCMV, com previsão de novo sorteio exclusivo para servidores.
6. Com relação ao item reajuste dos servidores públicos municipais, Dr Philipe informou que já foi enviado à Câmara Municipal o Projeto de Lei concedendo a reposição da inflação, no percentual de 2,95% (dois vírgula noventa e cinco por cento), retroativo a 1º de janeiro/2018. A previsão é que o reajuste seja implantado na folha de março, caso a Câmara aprove o projeto a tempo. Foi assegurado o pagamento das diferenças de janeiro e fevereiro a ser implantado na folha de abril. Dr. Philipe informou ainda que está sendo estudado o índice adicional de reajuste dos professores, em função do reajuste do piso nacional do magistério, e que a intenção é ter essa decisão anunciada nos próximos 15 dias.
7. No que se refere ao item "Desbloqueio das promoções/progressões dos PCCS" Dr. Philipe mencionou que a alteração das matrizes salariais dos PCCS para permitir o deslocamento dos servidores através da promoção ocorreria em 2019, através de envio de Projeto de Lei à Câmara, sendo que os servidores que não foram contemplados com a promoção anterior, por estarem no último estágio de carreira, poderão aproveitar a carga horária dos cursos concluídos para a próxima promoção.
8. Quanto a indicação de um membro ao Comitê de Investimento do IPM (Instituto de Previdência do Município de Fortaleza), indicado pelas entidades sindicais Dr. Ricardo ressaltou que o atual Presidente do Conselho Fiscal, Eriston Ferreira (SINDIFORT), já é membro do Comitê. Foi aceita a indicação de mais 01 membro pelas Entidades Sindicais.
9. Dr Philipe ressaltou, ainda, que a PMF irá iniciar os estudos para elaboração de um novo PCCS para o IPM. No que se refere ao aumento do aporte financeiro do IPM SAÚDE de 4 para 8%, o Governo ressaltou que era inviável. Foram apresentados importantes avanços do IPM, tais como: as filas nos primeiros dias do mês foram zeradas com a organização do atendimento; O tele atendimento foi reformulado e capacitado para responder com qualidade aos servidores; repactuação com prestadores credenciados, acabando com as interrupções de atendimento; descentralização do atendimento odontológico em fase de estruturação. As clínicas odontológicas do IPM ficarão responsáveis apenas pela perícia e o tratamento será realizado em clínicas credenciadas, localizadas próximas à residência do servidor.
10. Sobre o não cumprimento do prazo de 60 (sessenta) dias para os servidores que solicitaram aposentadoria se afastarem, Dr. Philipe assegurou que o sistema já está em pleno funcionamento e que a partir de abril a meta é cumprir o prazo de 60 dias para finalização do processo.

11. No item "Segurança dos Servidores", Dr. Philipe informou que o titular da Secretaria Municipal da Segurança Cidadã -SESEC apresentará o Plano de Segurança Municipal em reunião, a ser agendada para os dias 22 ou 23/03. Também orientou que as questões pontuais deverão ser levadas ao conhecimento do secretário da pasta. O SINDIFORT solicitou que fosse agendada, inicialmente, reunião com a secretária da SMS.
12. Quanto à extensão de alguns benefícios do PCCS da saúde aos ACS/ACE, Dr. Philipe lembrou o compromisso assumido pelo Prefeito no encontro realizado dia 09/02/2018 no auditório do IPM, de até o final do mandato, implementar novas ações de valorização do trabalho desses profissionais. Naquela ocasião também foi assinado o decreto que trata da gratificação de produtividade de campo, cujo pagamento ocorrerá na folha de março/2018.
13. Quanto à revogação dos decretos do "Pacote de Responsabilidade", Dr. Philipe esclareceu que, dependendo do comportamento da arrecadação municipal, poderá ser antecipada para 2019 a revogação do decreto nº 13.960/2017, que suspendeu o gozo e pagamento da pecúnia dos períodos de licença prêmio não gozados.
14. No item referente aos Laudos de Insalubridade o representante da PGM, Rodrigo Macedo esclareceu que o laudo poderá ser feito por um médico do trabalho ou engenheiro de segurança do trabalho. O representante do SINDIFORT mencionou que o IPM não podia ter tirado a insalubridade do servidor, enquanto não fosse emitido novo laudo. O superintendente do IPM esclareceu que, no caso específico daquele Instituto, os servidores que já vinham percebendo a gratificação e permaneceram no mesmo local de trabalho, a insalubridade foi concedida com data retroativa. Os que sofreram mudança no local de trabalho, deverão aguardar novo laudo para validação e implantação.
15. Eriston Ferreira (SINDIFORT) mencionou sobre o cumprimento das sentenças judiciais por parte da PMF. Exemplificou com o pagamento dos anuênios atrasados, cuja decisão judicial era para a PMF implantar e atualizar o pagamento. O Coordenador Jurídico da SEPOG, Douglas Lucas esclareceu que foi solicitado ao advogado do SINDIFORT o levantamento dos anuênios referentes ao 4º e 5º grupos e, ainda, dos que já foram implantados e deverão ser atualizados. Dr Philipe esclareceu que existe o entendimento que o pagamento do anuênio não pode ser percebido cumulativamente com a progressão por tempo de serviço. O representante do SINDIFORT mencionou, ainda, o cumprimento da decisão judicial a que trata do reenquadramento de 918 aposentados e pensionistas considerando o tempo de serviço. O Superintendente do IPM informou que já está sendo apurado o tempo de serviço municipal de cada um dos beneficiários, por ocasião do afastamento para a aposentadoria, para que a SEPOG possa proceder ao reenquadramento.
16. Eriston Ferreira (SINDIFORT) comentou a respeito da possibilidade da PMF reajustar o valor do auxílio alimentação. Dr Philipe se prontificou a levar o assunto ao Comitê de Gestão Fiscal de Fortaleza (COGERFFOR) para análise.
17. A Bancada dos Servidores externou a insatisfação com o índice de reajuste proposto pelo Governo. Acredita que qualquer acréscimo demonstraria a intenção em recompor as perdas dos servidores, sem afetar o limite da Lei de

Responsabilidade Fiscal (LRF). Outra queixa apresentada foi com relação ao destravamento das matrizes salariais dos PCCS somente para 2019, a liberação do gôzo da licença prêmio e atualização dos anuênios atrasados. Foram ressaltados os avanços apresentados pelo Superintendente do IPM.

18. Por fim, o secretário Philipe Nottingham reforçou que a definição do reajuste de 2,95% foi tomada pelo prefeito Roberto Cláudio de forma responsável, com base em estudos do COGERFFOR. Acrescentou que "*ainda vivemos um ambiente instável e não podemos arriscar o cumprimento dos direitos do próprio servidor, como o pagamento em dia, ou a garantia da prestação de serviços à população*".

Encaminhamentos:

- Ficou agendada reunião para apresentação do "Plano de Segurança Municipal" pelo Secretário da SESEC, a ser confirmada para os dia 22 ou 23/03/2018.
- A SEPOG agendará reunião com a titular da SMS para tratar da questão da segurança dos servidores nas unidades de saúde.