



**ATA DA REUNIÃO DA MESA SETORIAL DO INSTITUTO DR JOSÉ FROTA-  
IJF – AUTARQUIA MUNICIPAL FORTALEZA (CE)**

Data	Horário:
02.06.2014	10h30min
Local	Gabinete do Superintendente do IJF
Participantes	<b><u>Bancada do Governo:</u></b>  <b>IJF</b>  Francisco Walter Frota de Paiva – Superintendente do IJF Joana Angélica Maciel – Superintendente Adjunta Marta Batista Landim – Procuradora Jurídica  <b>SEPOG</b> Samarkandra Maria A. Bandeira Roberta A.C.dos Santos Ângela Márcia F.Araújo
	<b>BANCADA DOS SERVIDORES</b>  Ana Miranda - SINDFORT Maria Iracy– SINDIFORT Nadja Maria Costa- ASSIJF

**PAUTA DA REUNIÃO**

**PAUTA ESPECÍFICA DOS SERVIDORES DO INSTITUTO DR. JOSÉ FROTA.**

**1-Mudança do Interstício das matrizes salariais de 2% para 5% de acordo com a LEI Nº 9370, DE 22 DE ABRIL DE 2008 (PCCS médicos/IJF).**



2-Adicional de 40% sobre o vencimento base para os servidores que trabalham em regime de escala de plantão rotativo, inclusive aos sábados, domingos e feriados sem terem redução de jornada para tal fim;

3-Formalizar o final de semana dobrado para os servidores de nível superior (sem repercussão financeira)

4-Unificação do percentual da gratificação de plantão para 70/75% nos moldes dos setores: UTI, EMERGENCIA, CENTRAL DE MATERIAL, SALA DE RECUPERAÇÃO, CENTRO CIRÚRGICO, CENTRO DE QUEIMADOS;

5-Reestruturação e nomeação da comissão Setorial de acompanhamento e avaliação dos PCCS de acordo Criação da mesa temática que discute a lei nº 9263 de 11 de setembro de 2007 (PCCS IJF) com o objetivo de acompanhar implantações e corrigir distorções;

6-Estender a gratificação de plantão para todos os servidores que trabalham em regime de escala de plantão. Código 0173

7-Equiparação da matriz salarial do nível de classificação B do núcleo de práticas especializadas da saúde do IJF a matriz salarial de classificação B do núcleo de apoio à saúde.

8-Alteração das matrizes especiais criada pelo PCCS para enquadramento especial com a finalidade de manutenção de proporcionalidade entre as suas matrizes respectivas.

9-Relotação dos servidores da PMF que se encontram a disposição do IJF em exercício de funções do quadro efetivo desta instituição (Sem repercussão financeira).

10-Alteração da jornada de trabalho de 6 (seis) para 8 (oito) horas diárias, de forma opcional assegurando o acréscimo de 1/3 na remuneração e auxílio refeição, para os servidores do núcleo de apoio à saúde.

11-Cumprimento de acordo com a data base do ano de 2012 em especial no que diz respeito à contribuição previdenciária (sem repercussão financeira).

12-Retorno do pagamento de gratificação do adicional noturno.

13-Transformação da licença prêmio em pecúnia e liberação quando solicitada.

14-Concessão de insalubridade e periculosidade no grau máximo, ou seja, 40% para todos os servidores que desenvolvam atividades que envolvem intervenção direta com paciente ou matérias médicos-cirúrgicos e 20% para os servidores que desenvolvam atividades administrativas que envolvam intervenção indireta com pacientes independente de cargo base que possuir.

15-Retorno do pagamento da hora extra no lugar de incentivo com a Constituição Federal.

16-Alteração nos percentuais de incentivo a titulação acadêmica, conforme quadro abaixo:

NIVEL DE CLASSIFICAÇÃO	TITULAÇÃO EXIGIDA PELO CARGO	TITULO/CERTIFICADO QUE EXCEDE A EXIGIDA PELO CARGO	PERCENTUAIS DE INCENTIVO
A	ENSINO FUNDAMENTAL	MEDIO COMPLETO	10%
		MEDIO PROFISSIONALIZANTE	12%
		CURSO SUPERIOR SEQUENCIAL/TECNOLOGOS	15%
		GRADUAÇÃO	30%
		ESPECIALIZAÇÃO	50%



B	ENSINO MÉDIO	MEDIO PROFISSIONALIZANTE	12%	
		CURSO SUPERIOR SEQUENCIAL/TECNOLOGOS	15%	
		GRADUAÇÃO	30%	
		ESPECIALIZAÇÃO	50%	
		MESTRADO	70%	
		DOUTORADO	80%	
C	PROFISSIONALIZANTE (TÉCNICO)	CURSO SUPERIOR SEQUENCIAL/TECNOLOGOS	15%	
		GRADUAÇÃO	30%	
		ESPECIALIZAÇÃO	50%	
		MESTRADO	70%	
		DOUTORADO	80%	
D	NIVEL SUPERIOR	ESPECIALIZAÇÃO	50%	
		MESTRADO	80%	
		DOUTORADO	100%	

17-Adequação da jornada de trabalho para os servidores de 30hs semanais assegurando o descanso remunerado perfazendo 144hs mensais.

18-Envio de Projeto de Lei a Câmara Municipal coibindo a pratica de assedio Moral na Administração Pública Municipal, a exemplo de Americana/SP (Lei nº 3.671/020, Campinas/SP (Lei nº11.409/02), Cascavel/PR (Lei nº3.243/01), Guarulhos/SP (Lei nº358/02), Iracemópolis/SP (Lei nº1.163/02), Jaboticabal/SP (Lei nº2.982/01), Natal/RN (Lei nº189/02), São Gabriel do Oeste/MS (Lei nº511/03), São Paulo/SP (Lei nº13.288/02), Sindrolândia/MS (Lei nº1.078/01);

19-Programa de Saúde do Trabalhador com implantação de ambulatório nas especialidades de psicologia, psiquiatria, cardiologia, serviço social, neurologia e tratamento da dor;

20-Educação continuada com inclusão dos cursos de especialização nas áreas de atuação com prioridade para os servidores da saúde em vigilância sanitária e saúde do trabalhador;

21-Melhores condições de trabalho com material em quantidade e qualidade satisfatória;

22-Implementação do sistema de segurança com central de monitoramento eletrônico acompanhado por técnico em segurança, de forma que possa assegurar a integridade física e moral dos servidores e usuários;

23-Apresentar melhorias no sistema de informação e identificação de paciente que possibilita maior segurança a equipe na prestação dos serviços e facilite aos familiares encontrá-los.



### Ata da Reunião

A reunião teve início às 10h30min com os representantes do IJF, representantes da SEPOG, do SINDFORT e da ASSIJF com a leitura para aprovação da Ata Anterior. A representante do SINDFORT, Ana Miranda solicita os seguintes registros que não constaram da ata anterior: - que quanto a metodologia de trabalho pela SEPOG, a discussão seja em cima da pauta apresentada, analisando item a item da mesma, independente dos critérios de priorização apresentados pela Gestão; - Que a Dra. Joana Maciel chamou atenção lembrando que o IJF é um hospital escola quando da reivindicação pelo Sindicato do percentual do ITA –Incentivo de Titulação Acadêmica; - O SINDFORT pede que só publiquem a pauta no site após a aprovação e assinaturas, o que foi acatado pela SEPOG e demais presentes. Em seguida foi iniciada a apresentação de slides com ênfase de que quanto aos **itens 01; item 07, item 08; item 16** que se referem à melhoria da remuneração dos servidores há necessidade de readequação da PMF aos limites de comprometimento com gasto de pessoal previsto na LRF, portanto a gestão informou que a discussão está adiada para 2015; quanto ao **item 10** – O IJF irá reenviar à SEPOG a relação nominal dos beneficiários; **item 02** o IJF irá enviar à SEPOG a relação com o nome dos servidores que cumprem a escala de plantão rotativo; **item 06** – O IJF e a SEPOG afirmam não haver amparo na lei e o SINDIFORT informou que pedirá ajuda ao departamento jurídico no sentido que estudar como possa ser contemplado legalmente; o **item 14** – depende de laudo do IPM, fugindo à competência do IJF; Será dada **prioridade** ao cumprimento do disposto no **item 17; item 15** foi dado **prioridade** recomendada pelo IJF; **item 12**, não há possibilidade jurídica de atender ao disposto neste item, pois haverá *bis in idem*, dos pagamentos com o mesmo fato gerador; **item 03 e item 11 e item 18** será dada **prioridade; item 05** a Administração do IJF e a SEPOG aguardam o envio dos nomes pelo Sindicato; **item 09** o IJF irá solicitar formalmente a relocação dos servidores que estão à disposição no IJF e **o item 19** a Superintendência do IJF está adotando várias medidas voltadas à melhoria do ambiente de trabalho para os servidores e pacientes.

### Encaminhamentos

Encerrada a leitura e discussão da pauta, com aprovação e assinaturas da ATA anterior e dado ciência a todos os presentes da proposta aos itens apresentados.