



**ATA DA 6ª REUNIÃO DA MESA SETORIAL DO INSTITUTO DR JOSÉ
FROTA-IJF – AUTARQUIA MUNICIPAL FORTALEZA (CE)**

Data	Horário:
24.04.2014	14h
Local	Gabinete do Superintendente do IJF
Participantes	<u>Bancada do Governo:</u> IJF Dr. Walter Frota – Superintendente do IJF Dra. Joana Angélica Maciel – Superintendente Adjunta Dra. Marta Landim – Procuradora Jurídica SEPOG Dra. Mariana Pires Ângela Araújo
	<u>Bancada dos Servidores:</u> Ana Miranda e Jane – SINDIFORT Drs. Gustavo, Bruno e Emanuel – advogados do – SINTSAF Nádia.

PAUTA DA REUNIÃO

PAUTA ESPECÍFICA DOS SERVIDORES DO INSTITUTO DR. JOSÉ FROTA.

1-Mudança do Interstício das matrizes salariais de 2% para 5% de acordo com a LEI Nº 9370, DE 22 DE ABRIL DE 2008 (PCCS médicos/IJF).



2-Adicional de 40% sobre o vencimento base para os servidores que trabalham em regime de escala de plantão rotativo, inclusive aos sábados, domingos e feriados sem terem redução de jornada para tal fim;

3-Formalizar o final de semana dobrado para os servidores de nível superior (sem repercussão financeira)

4-Unificação do percentual da gratificação de plantão para 70/75% nos moldes dos setores: UTI, EMERGENCIA, CENTRAL DE MATERIAL, SALA DE RECUPERAÇÃO, CENTRO CIRÚRGICO, CENTRO DE QUEIMADOS;

5-Reestruturação e nomeação da comissão Setorial de acompanhamento e avaliação dos PCCS de acordo Criação da mesa temática que discute a lei nº 9263 de 11 de setembro de 2007 (PCCS IJF) com o objetivo de acompanhar implantações e corrigir distorções;

6-Estender a gratificação de plantão para todos os servidores que trabalham em regime de escala de plantão. Código 0173

7-Equiparação da matriz salarial do nível de classificação B do núcleo de práticas especializadas da saúde do IJF a matriz salarial de classificação B do núcleo de apoio à saúde.

8-Alteração das matrizes especiais criada pelo PCCS para enquadramento especial com a finalidade de manutenção de proporcionalidade entre as suas matrizes respectivas.

9-Relotação dos servidores da PMF que se encontram a disposição do IJF em exercício de funções do quadro efetivo desta instituição (Sem repercussão financeira).

10-Alteração da jornada de trabalho de 6 (seis) para 8 (oito) horas diárias, de forma opcional assegurando o acréscimo de 1/3 na remuneração e auxílio refeição, para os servidores do núcleo de apoio à saúde.

11-Cumprimento de acordo com a data base do ano de 2012 em especial no que diz respeito à contribuição previdenciária (sem repercussão financeira)

12-Retorno do pagamento de gratificação do adicional noturno

13-Transformação da licença prêmio em pecúnia e liberação quando solicitada

14-Concessão de insalubridade e periculosidade no grau máximo, ou seja, 40% para todos os servidores que desenvolvam atividades que envolvem intervenção direta com paciente ou matérias médicos-cirúrgicos e 20% para os servidores que desenvolvam atividades administrativas que envolvam intervenção indireta com pacientes independente de cargo base que possuir.

15-Retorno do pagamento da hora extra no lugar de incentivo com a Constituição Federal

16-Alteração nos percentuais de incentivo a titulação acadêmica, conforme quadro abaixo:

NIVEL DE CLASSIFICAÇÃO	TITULAÇÃO EXIGIDA PELO CARGO	TITULO/CERTIFICADO QUE EXCEDE A EXIGIDA PELO CARGO	PERCENTUAIS DE INCENTIVO
A	ENSINO FUNDAMENTAL	MEDIO COMPLETO	10%
		MEDIO PROFISSIONALIZANTE	12%
		CURSO SUPERIOR SEQUENCIAL/TECNOLOGOS	15%
		GRADUAÇÃO	30%
		ESPECIALIZAÇÃO	50%



B	ENSINO MÉDIO	MEDIO PROFISSIONALIZANTE	12%	
		CURSO SUPERIOR SEQUENCIAL/TECNOLOGOS	15%	
		GRADUAÇÃO	30%	
		ESPECIALIZAÇÃO	50%	
		MESTRADO	70%	
		DOUTORADO	80%	
C	PROFISSIONALIZANTE (TÉCNICO)	CURSO SUPERIOR SEQUENCIAL/TECNOLOGOS	15%	
		GRADUAÇÃO	30%	
		ESPECIALIZAÇÃO	50%	
		MESTRADO	70%	
		DOUTORADO	80%	
D	NIVEL SUPERIOR	ESPECIALIZAÇÃO	50%	
		MESTRADO	80%	
		DOUTORADO	100%	

17-Adequação da jornada de trabalho para os servidores de 30hs semanais assegurando o descanso remunerado perfazendo 144hs mensais.

18-Envio de Projeto de Lei a Câmara Municipal coibindo a pratica de assedio Moral na Administração Pública Municipal, a exemplo de Americana/SP (Lei nº 3.671/020, Campinas/SP (Lei nº11.409/02), Cascavel/PR (Lei nº3.243/01), Guarulhos/SP (Lei nº358/02), Iracemópolis/SP (Lei nº1.163/02), Jaboticabal/SP (Lei nº2.982/01), Natal/RN (Lei nº189/02), São Gabriel do Oeste/MS (Lei nº511/03), São Paulo/SP (Lei nº13.288/02), Sindrolândia/MS (Lei nº1.078/01);

19-Programa de Saúde do Trabalhador com implantação de ambulatório nas especialidades de psicologia, psiquiatria, cardiologia, serviço social, neurologia e tratamento da dor;

20-Educação continuada com inclusão dos cursos de especialização nas áreas de atuação com prioridade para os servidores da saúde em vigilância sanitária e saúde do trabalhador;

21-Melhores condições de trabalho com material em quantidade e qualidade satisfatória;

22-Implementação do sistema de segurança com central de monitoramento eletrônico acompanhado por técnico em segurança, de forma que possa assegurar a integridade física e moral dos servidores e usuários;

23-Apresentar melhorias no sistema de informação e identificação de paciente que possibilita maior segurança a equipe na prestação dos serviços e facilite aos familiares encontrá-los.



Ata da Reunião

A reunião teve início às 14h e contou com a presença de Servidores da SEPOG e Advogados do SINSAF, iniciou a reunião com a leitura para aprovação da Ata Anterior. Foi retificado o registro do **item 05** o qual passará a ter a seguinte redação: Foi comunicado de logo pela SEPOG a existência de uma célula para fazer a gestão do PCCS, sendo que poderá o IJF reativar a Comissão já existente e verificando alguma distorção no PCCS encaminhará à Célula de gestão da SEPOG; A Ana Miranda representante do SINFORT ficou de encaminhar os nomes que irão compor a Comissão de Revisão de itens não implantados no PCCS; o **item 06** foi lido e o SINFORT informou que ainda está analisando os parâmetros para criação para gratificação de plantão para os servidores que não são da área da saúde, mas que trabalham em regime de plantão. Angela, representante da SEPOG apresentou a metodologia de trabalho no que diz respeito a atendimento das reivindicações.

- a) Direitos não cumpridos;
- b) Distorções existentes;
- c) Condições de trabalho;
- d) Melhoria de remunerações associadas à melhoria dos serviços prestados.

No que diz respeito aos demais itens, foram lidos e analisados, ficando registrado que: Quanto ao **item 01**, a SEPOG informa que será realizada uma pesquisa regional; **item 02** A SEPOG solicita um cálculo para verificar qual a repercussão financeira; **item 03** será instaurado processo pela SEPOG. **item 04** – O Superintendente do IJF não vê como viabilizar a reivindicação constante deste item, vez que ausente motivação para tal; **item 05**, registrado anteriormente; **item 06** já registrado anteriormente; **item 07 e 08**. A SEPOG vai solicitar a SAMARKANDRA que esclareça o pedido, tirando as dúvidas com a Ana; **item 09**, considerando que há divergência na interpretação sobre possibilidade ou não de relotações, o assunto será rediscutido com a SEPOG; **item 10**, a SEPOG diz que necessário a informação quanto a repercussão financeira e a Dra. Joana sugeriu que o IJF encaminhasse os dados à SEPOG para análise financeira da solicitação. **item 11**, A SEPOG está analisando; **item 12** já resolvido na ATA anterior; **item 13**, A SEPOG fará uma análise geral, não apenas para o IJF. **item 14** já informado na ATA anterior, o SINTSAF informa que ingressará em juízo; **item 15**, a PROJUR já encaminhou parecer para a Superintendência sobre o assunto, o Superintendente sugeriu a SEPOG que fosse feito um estudo sobre a possibilidade de estabelecer um teto máximo para o gestor administrar as Horas Extras. **item 16** A SEPOG informa que há repercussão financeira, porém de antemão ficou claro que a reivindicação está maior que dos outros PCCS e solicita uma justificativa. Pelos representantes dos sindicatos foi dito que o parâmetro estabelecido para o pedido foi a GTA e o ITA. A SEPOG irá então analisar. **item 17** a SEPOG irá analisar detidamente o pedido. **item 18**, faz parte da pauta da mesa central. Há uma articulação no sentido que seja criado um grupo de trabalho para construir este projeto. **item 19**, se refere a demanda do IPM, não tendo como alterar esta competência. **item 20** já existe o SDH no IJF com foco para resultados, e a SEPOG está apoiando os projetos do IJF. **item 21**, foi informado pelo Superintendente que está sendo providenciado mudança de fluxo, implantação de outras medidas de segurança, além das já existentes. Informa que já existe contratação firmada para tal. Informa ainda que já estão realizando reuniões com as coordenações sobre as mudanças.

Encaminhamentos

Encerrada a leitura e discussão da pauta, com aprovação e assinaturas da ATA anterior, ficou de logo marcada a próxima reunião para 22.05.2014, quinta-feira, às 14h no IJF.